

Инновационные технологии социальной работы с безработными женщинами в Костромском регионе

Бабаева Татьяна Юрьевна

Студент

КГУ - Костромской государственный университет имени Н.А. Некрасова,

Институт педагогики и психологии, Кострома, Россия

E-mail: rakutina89@mail.ru

Социальная работа с безработными женщинами очень актуальна на современном этапе развития общества. В настоящее время растет число женщин, занятых в сфере управления, в политической сфере. Женщина стала выступать больше как субъект, чем как объект в жизни общества.

На сегодняшний день в Костромском регионе разработана и реализуется ведомственная целевая программа «Содействие занятости населения на территории Костромской области на 2012 – 2014 годы». Программа направлена на содействие эффективной политики занятости населения в регионе.

Результаты анализа ситуации на рынке труда Костромской области свидетельствуют о том что, несмотря на стабилизацию ситуации на рынке труда после кризисных явлений в экономике области, сохраняется ряд проблем, на решение которых направлена реализация мероприятий ведомственной программы.

Служба занятости региона ставит перед собой задачу поддержки наиболее уязвимых категорий граждан, в том числе женщин.

Сегодня в Костромской области утвержден комплекс мер, направленных на создание условий для совмещения женщинами обязанностей по воспитанию детей с трудовой занятостью, а также на организацию профессионального обучения женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

Данные социологических исследований свидетельствуют о том, что 76 % женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, прогнозируют трудности при выходе на работу в связи со снижением профессионально-квалификационного уровня из-за длительного перерыва в работе.

В комплексе мер, реализация которых рассчитана на 2013-2015 годы, предусмотрены организация профессионального обучения, переподготовка и повышение квалификации женщин, в том числе по заявкам работодателей; оказание содействия женщинам в трудоустройстве на постоянные и временные рабочие места, в том числе посредством гибких форм занятости - неполный рабочий день, надомный труд. Кроме того, предусмотрено предоставление единовременной финансовой помощи на организацию собственного бизнеса женщинам, имеющим детей в возрасте до трех лет, признанным в установленном порядке безработными в размере 58,8 тысяч рублей, а также субсидии в сумме до 250 тысяч рублей на развитие бизнеса в сфере дошкольного образования. Прежде, всего, приоритетное право на получение субсидий получают начинающие предприниматели, оказывающие услуги в сфере дошкольного образования, а также женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, что будет способствовать, развитию альтернативных форм дошкольного образования в целях ликвидации очередей в детские сады.

Ежегодное финансирование комплекса мер составит от 3 миллионов рублей. По мнению специалистов департамента по труду и занятости населения Костромской области, разработанный комплекс мер поможет женщинам быть в курсе событий в сфере своей профессиональной деятельности, поддерживать профессиональное общение с коллегами, повышать свою конкурентоспособность на рынке труда.

Опыт проведенного социологического исследования среди безработных женщин Костромской области показал, что эффективными условиями включения женщин в трудовую занятость являются профессиональное обучение, переобучение, повышение квалификации, разработка программ социально-психологической поддержки, направленной на преодоление установок зависимости, снижения психоэмоциональной напряженности, формирования позитивного мышления и адекватной оценки своих возможностей при поиске подходящей работы. Более 70% респондентов отмечают, что проблемой в трудоустройстве является низкий уровень заработной платы на предлагаемых рабочих местах.

В целях повышения конкурентоспособности женщин на современном рынке труда необходимо качественное взаимодействие специалистов службы занятости с работодателями, развитие адресных программ содействия занятости, развитие сферы информационного обеспечения по правам в трудовой сфере посредством электронных и печатных средств массовой информации, регулирование межотраслевых тарифов и увеличение заработной платы в низкооплачиваемых отраслях, в которых сконцентрирована женская рабочая сила.

Таким образом, социальная работа с безработными женщинами будет наиболее эффективна при поддержке и заинтересованности всех органов власти как на местном, так и на федеральном уровне.

Литература

1. 1. Базыленко Т.Ю. Роль службы занятости в адаптации безработных // Вестник МГУ. Серия 6: Экономика. – 1999. - № 3/99.
2. 2. Занятость. Безработица. Служба занятости: Толковый словарь терминов и понятий / Под ред. Ю.В. Колесникова. – М., 1996.
3. 3. Социальная работа: Учебное пособие / Под ред. д.п.н., проф. Н.Ф. Басова. – М., 2008.
4. 4. Старовойтова Л.И., Золотарева Т.Ф. Занятость населения и ее регулирование: Учебное пособие. – М., 2001.
5. 5. <http://dfgszn.kostroma.ru>