

Секция «Направления развития государственной гражданской службы Российской Федерации»

Влияние уровня правовой культуры государственных гражданских служащих Российской Федерации на эффективность деятельности государственных органов Российской Федерации

Лобанов Дмитрий Викторович

Студент (магистр)

Московский государственный университет имени М.В.Ломоносова, Высшая школа государственного администрирования (факультет), Москва, Россия

E-mail: LobanovDmitryV@yandex.ru

Эффективность деятельности государственных органов Российской Федерации находится в прямой зависимости от профессионализма и компетенции государственных гражданских служащих Российской Федерации. В федеральном законодательстве [1] закреплены принципы государственной гражданской службы Российской Федерации, одним из которых является принцип профессионализма и компетентности государственных гражданских служащих Российской Федерации.

На реализацию вышеуказанного принципа направлены различные механизмы (в том числе: установление квалификационных требований к должностям государственной гражданской службы Российской Федерации, дополнительное профессиональное образование государственных гражданских служащих Российской Федерации, проведение конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Российской Федерации, проведение аттестации государственных гражданских служащих Российской Федерации, проведение квалификационных экзаменов государственных гражданских служащих Российской Федерации) и нормативные правовые акты, регламентирующие функционирование этих механизмов [1,2,3,4].

Опрос, проведенный автором среди федеральных государственных гражданских служащих Российской Федерации (территориальные органы МВД России), показал отсутствие знаний правовых норм, регламентирующих порядок рассмотрения обращения граждан Российской Федерации [5], и способность их использования в практической работе. Кроме того, аналогичная тенденция была выявлена в органах прокуратуры Российской Федерации (прокуратура города Москвы), работники которых государственными гражданскими служащими не являются. Вместе с тем, наличие схожих тенденций в различных государственных органах свидетельствует о системном характере таких тенденций.

Таким образом, наличие закрепленных в законодательстве Российской Федерации механизмов обеспечения принципа профессионализма и компетентности государственных гражданских служащих Российской Федерации не обеспечивает реализации указанного принципа на практике в полной мере.

По мнению автора, повышение правовой культуры (как элемента профессионализма и компетенции государственных гражданских служащих Российской Федерации) позволит в значительной степени повысить эффективность государственных органов Российской Федерации. Работа по повышению правовой культуры должна быть построена последовательно: во-первых, изучение и неукоснительное выполнение норм, регламентирующих кадровую работу государственных органов Российской Федерации; во-вторых, изучение и неукоснительное выполнение норм, регламентирующих осуществление государственных функций государственных органов Российской Федерации.

Источники и литература

- 1) Федеральный закон от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации»;
- 2) Указ Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 г. № 112 «О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации»;
- 3) Указ Президента Российской Федерации от 28 декабря 2006 г. № 1474 «О дополнительном профессиональном образовании государственных гражданских служащих Российской Федерации»;
- 4) Постановление Правительства Российской Федерации от 6 мая 2008 г. № 362 «Об утверждении государственных требований к профессиональной переподготовке, повышению квалификации и стажировке государственных гражданских служащих Российской Федерации»;
- 5) Федеральный закон от 2 мая 2006 г. № 59-ФЗ «О порядке рассмотрения обращений граждан Российской Федерации».