

Секция «Россия после президентских выборов 2018 года: новые задачи и перспективы развития»

## **Проблема медиации региональных элитных конфликтов**

**Научный руководитель – Кочетков Александр Павлович**

*Белоусов Григорий Федорович*

*Студент (магистр)*

Московский государственный университет имени М.В.Ломоносова, Факультет политологии, Кафедра российской политики, Москва, Россия

*E-mail: gregory\_belousov@mail.ru*

Одна из ключевых задач, стоящих перед политическим лидером после его избрания, заключается в оценке и пересмотре предшествующего политического курса в той или иной сфере. Отношения между федеральным центром и регионами также требуют осторожной и тщательной переоценки - особенно в тех случаях, когда регионы обладают существенными ресурсами или яркой этноконфессиональной спецификой.

Вне зависимости от их конкретного содержания, политико-правовые и кадровые изменения, инициируемые федеральным центром с началом нового президентского срока, призваны минимизировать политические риски в определённом регионе или федеральном округе. Причиной возникновения этих рисков часто являются региональные элитные конфликты. Увеличение числа элитных групп и их взаимное ослабление, свойственное XXI веку [1], требует выработки адекватной формы мониторинга и разрешения конфликтов региональных элит.

Одним из вариантов решения этой проблемы является усиление и формализация медиативных функций Полномочных представителей Президента в федеральных округах. И в Конституции Российской Федерации (п.2 ст.80, п.1 ст.85), и в Указе Президента РФ от 13 мая 2000 г. N 849 «О полномочном представителе Президента Российской Федерации в федеральном округе» (ст. 6 и 7) есть указание на возможность правового закрепления этой функции. Концептуализация формальных и неформальных требований к сотруднику или сотрудникам Полномочного представительства, которые могут играть роль медиаторов, требует обращения к теориям элит.

Использование функционального подхода к определению элиты [2] и последовательное рассмотрение идей Миллса, Престуса, Хигли и Бертона позволяет предположить, что для наибольшей эффективности потенциальный медиатор должен соответствовать следующим критериям: занимать достаточно высокую позицию в структуре Полномочного представительства; не быть аффилированным с элитными группами региона, при этом регулярно поддерживая неформальные взаимоотношения с ключевыми субъектами посредством ритуалов взаимного признания; демонстрировать способность обеспечить необходимые процедурные условия переговоров; соответствовать неформальным, контекстуальным и зачастую не артикулированным цензам (социально-профессиональному, возрастному, гендерному) и обладать возможностью предложить участникам переговоров совместный проект, участие в котором делало бы их взаимодействие игрой с ненулевой суммой.

### **Источники и литература**

- 1) Наим М. Конец власти. От залов заседаний до полей сражений, от церкви до государства. Почему управлять сегодня нужно иначе. – М.: Издательство АСТ, 2016. – С. 314-315.
- 2) Дука А.В. О подходах к анализу властных элит // Управленческое консультирование. – 2012.– №3 (47). С. 49