

Социальные гарантии в УИС

Научный руководитель – Шукаева Елена Сергеевна

Резников Дмитрий Александрович

Студент (бакалавр)

Воронежский институт Федеральной службы исполнения наказания, Воронежская область, Россия

E-mail: mitos-mota@yandex.ru

Для повышения престижа службы в уголовно-исполнительной системе России и укрепления её кадрового потенциала, в последние несколько лет, принят целый ряд федеральных законов, Постановлений Правительства и подзаконных актов, существенно укрепивших систему социальных гарантий для сотрудников УИС.

Законодательно утверждена структура денежного довольствия сотрудников, определен порядок ежемесячных и иных дополнительных выплат, надбавок и доплат. Урегулированы вопросы обеспечения сотрудников жильем, медицинским обслуживанием и санаторно-курортным лечением. Установлены гарантии для членов семей сотрудников пенсионеров УИС.

В п.5 ст.2 Федерального закона РФ № 283-ФЗ от 30.12.2012 г.[1] предусматривается ежегодная индексация (увеличение) размеров окладов денежного содержания сотрудников УИС, на соответствующий год и на плановый период с учетом уровня инфляции (потребительских цен).

Увеличенное денежное довольствие установлено для должностей начальствующего состава городов Москвы, Санкт-Петербурга, Московской и Ленинградской областей, сотрудников несущих службу в районах Крайнего Севера, а также в других местностях с неблагоприятными климатическими или экологическими условиями.

Сотрудникам подразделений ФСИН России стаж службы засчитывается в выслугу лет на льготных условиях, т.е. 1 год службы подлежит зачету как 1 год 6 месяцев, а если служба проходит в учреждениях предназначенных для содержания и лечения больных туберкулезом или для содержания лиц пожизненно осужденных, то выслуга зачтется как 2 года за 1 год службы. При увольнении со службы сотрудникам, имеющим общую продолжительность службы 20 лет и более выплачивается единовременное пособие в размере 7 окладов денежного содержания, имеющим стаж менее 20 лет выплачивается 2 оклада денежного содержания[2]. Выплачивается материальная помощь в размере не менее одного оклада денежного содержания в год. Компенсируются затраты сотрудников использующих личный транспорт в служебных целях, переезд и провоз багажа при следовании к новому месту службы, стоимость проезда к месту лечения или реабилитации. Существует система страхования жизни и здоровья сотрудников. Детям сотрудников, в первоочередном порядке, предоставляются места в дошкольных и общеобразовательных учреждениях, в летних оздоровительных лагерях[3].

Сотрудники, прослуживших не менее 10 лет, могут получать единовременные соц. выплаты для приобретения или строительства жилого помещения. Существует возможность предоставления сотрудникам жилого помещения по договору социального найма или помещений специализированного жилищного фонда. Статьей 8 ФЗ №283-ФЗ 2012 [4], установлена выплата денежной компенсации за наем (поднаем) жилого помещения. Компенсация выплачивается ежемесячно, а её сумма зависит от состава семьи сотрудника и его места службы.

Законодательно предусмотрен целый комплекс медицинского и санаторно-курортного обеспечения сотрудников и членов их семей.

К сожалению, при обеспечении социальными гарантиями сотрудников, существует целый ряд проблем. Заработной плате сотрудников УИС тяжело конкурировать с зарплатами работников многих отраслей народного хозяйства.

Сотрудники УИС не имеют полисов обязательного медицинского страхования и это лишает их права на получение бесплатной медицинской помощи в государственных и муниципальных учреждениях здравоохранения. Число желающих воспользоваться санаторно-курортным лечением на много превышает имеющиеся возможности. Значительное количество сотрудников нуждается в улучшении жилищных условий.

Источники и литература

- 1 О социальных гарантиях сотрудникам некоторых федеральных органов исполнительной власти и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации: федеральный закон от 30.12.2012.-№ 283-ФЗ (ред. от 07.03.2018) // Собрание законодательства РФ, 31.12.2012.- № 53 (ч. 1).- Ст. 7608.
- 2 О размерах и порядке выплаты пособий, предусмотренных пунктами 2 и 3 части 1 статьи 11 Федерального закона «О социальных гарантиях сотрудникам некоторых федеральных органов исполнительной власти и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации»: Постановление Правительства РФ от 13.08.2013.- № 694.- (ред. от 28.06.2017) // Собрание законодательства РФ, 19.08.2013. № 33.- Ст. 4395.
- 3 Тарасова М.И. К вопросу о социальных гарантиях сотрудников уголовно-исполнительной системы // Уголовно-исполнительная система: право, экономика, управление. 2015.- № 3.- С. 9 - 14.
- 4 О социальных гарантиях сотрудникам некоторых федеральных органов исполнительной власти и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации: федеральный закон от 30.12.2012.- № 283-ФЗ (ред. от 07.03.2018)// Собрание законодательства РФ, 31.12.2012.-№ 53 (ч. 1). - Ст. 7608.