

**«Особенности психологического отбора в органы принудительного исполнения Российской Федерации».**

**Научный руководитель – Черемисова Ирина Валерьяновна**

***Перепелицын Андрей Сергеевич***

*Аспирант*

Волгоградский государственный университет, Волгоград, Россия

*E-mail: student-meda2013@yandex.ru*

О возможном реформировании тех или иных силовых ведомств говорится регулярно. Между тем, закон о смене статуса одного из них уже принят. Речь идёт о Федеральной службе судебных приставов. Любопытно, но до сих пор статус судебного пристава с юридической точки зрения был не слишком понятным. С одной стороны, приставы - это уже не чиновники, поскольку у чиновников нет права носить оружие и применять физическую силу. С другой стороны, ФССП нельзя было считать и настоящей силовой структурой. До армии, МВД или Росгвардии со многих точек зрения судебным приставам по их статусу было далеко.

Но теперь статус ведомства пересмотрен: судебные приставы станут полноценной силовой структурой, которая будет называться "органы принудительного исполнения". Сотрудники получают специальные звания, некоторое расширение своих полномочий, и более строгий отбор при приёме на службу в плане требований к образованию, физическому и психическому здоровью. В рамках психологического отбора будущих сотрудников будут проведены исследования по следующим направлениям:

- уровень интеллектуального развития;
- эмоциональная устойчивость;
- целеустремленность;
- работоспособность;
- внутренняя организованность;
- уровень правосознания;
- нравственные убеждения;
- зрелость личности;
- самооценка.

В рамках проверки психологи должны также особое внимание уделить факторам риска девиантного поведения. В эту категорию отнесено следующее:

- злоупотребление алкоголем или токсическими веществами, наркотиками и, склонность к азартным играм;
- совершение уголовно наказуемых деяний;
- сокрытие, искажение анкетных данных;
- склонность к злоупотреблению должностными полномочиями;
- участие в деятельности запрещенных организаций;
- участие в незаконном обороте оружия.

По результатам проведенного психологического отбора все кандидаты будут распределены по четырем категориям профессиональной психологической пригодности. Так, в первую категорию войдут рекомендованные на должность в первую очередь кандидаты, во вторую - во вторую очередь, а к третьей категории будет отнесена группа лиц, рекомендованные условно. А вот кандидаты, не способные выполнять служебные обязанности сотрудника органов принудительного исполнения, будут находиться в четвертой группе.

Заключение, полученное от специалистов, будет действовать в течение года со дня его составления. При этом, если кандидат будет претендовать на службу в органах иного направления деятельности, то у него будет возможность пройти повторное комплексное обследование.

### Источники и литература

- 1) 1. Приказ ФССП России от 01.01.2020 № 8 «Об утверждении Порядка проведения психофизиологического исследования, тестирования, направленного на изучение морально-этических и психологических качеств, ..., Порядка проверки уровня физической подготовки и перечней отдельных должностей, при замещении которых проводятся психофизиологическое исследование, тестирование, направленные на изучение морально-этических и психологических качеств, ...» (зарег. Минюстом России 23.01.2020 № 57257).
- 2) 2. Постановление Правительства РФ от 27 декабря 2019 г. N 1909 «Об утверждении Правил профессионального психологического отбора на службу в органы принудительного исполнения Российской Федерации»
- 3) «Методические рекомендации по организации психологического обеспечения служебной деятельности в Федеральной службе судебных приставов» от 18 января 2011 года N 09-1