

Процесс "Утечки умов" из России: на примере эмиграции российских врачей

Научный руководитель – Узкая Юлия Анатольевна

Красникова Екатерина Сергеевна

Студент (бакалавр)

Московский государственный университет имени М.В.Ломоносова, Высшая школа современных социальных наук (факультет), Москва, Россия

E-mail: kate@spivak.ru

Миграция высококвалифицированных специалистов далеко не новое понятие, но в последние десятилетия приобретает глобальный характер, поэтому многие специалисты из разных стран занимаются изучением данного процесса. Выделяют два вида миграции высококвалифицированных специалистов: интеллектуальная миграция (временная миграция специалистов) и «утечка умов».[1] Стоит подчеркнуть, что утечка умов - это безвозвратная миграция высококвалифицированных специалистов, включая потенциальных специалистов, в отношении которых странами иммиграции проводится целенаправленная политика по их привлечению.[3]

Также стоит сразу разграничить такие понятия как «циркуляция умов» и «утечка умов». Как уже было указано выше, «утечка умов» это безвозвратная миграция, негативный процесс для стран-доноров, которые теряют высококвалифицированные кадры, и положительный - для принимающих стран, которые получают готовых специалистов на свой рынок труда. «Циркуляция умов» — это процесс обмена специалистами между странами. Специалисты временно покидают свою страну (трудовая миграция высококвалифицированных специалистов) и в дальнейшем возвращаются в свою страну.[4] «Циркуляция умов» помимо прямого обмена специалистами между странами, включает также временную миграцию молодёжи с целью получения образования, прохождения практики и повышения квалификации, а затем дальнейшее возвращение на Родину.[2] То есть «Циркуляция умов» это современный процесс обмена «умами» между странами, возникший в ходе глобализации и не имеет ничего общего с процессом «утечки умов».

Согласно статистическим данным ОЭСР за 2016 год, большая часть российских врачей-мигрантов проживает в таких странах как Израиль, США, Германия.[6] Что касается общего количества российских врачей мигрантов, то их количество с каждым годом растёт. В 2000 году было зафиксировано 7168 российских врачей, в 2001 уже 7621 человек, в 2002 - 8080, в 2005 - 8860, в 2010 - 15538, в 2016 количество российских врачей уже составило 16659 человек.[6] То есть за последние 20 лет РФ потеряла более 16 000 высококвалифицированных врачей, которые могли трудиться на благо российских граждан. Также наше государство терпит и финансовые убытки, так как часть уехавших врачей обучались в РФ на бюджетной основе. К тому же всё усугубляет тот факт, что уезжают за границу чаще всего лучшие, те кто хорошо проявили себя в учебе и на практике. Пик миграции приходится на 2002 год, в этот год за границу уехало более 800 врачей.[6] В среднем РФ ежегодно теряет около 500 квалифицированных врачей.

Последствия неэффективной реформы системы здравоохранения и эмиграции российских врачей уже проявились. В 2018 году на официальном сайте РБК появилась статья о нехватке медицинского персонала в регионах России.[5] Правительство уже принимает меры, чтобы устранить дефицит врачей, но на реализацию этих мер нужно время, а врачи нужны уже сегодня. Процесс реэмиграции российских врачей из-за рубежа мог бы частично закрыть дефицит врачей в регионах в короткие сроки.

Источники и литература

- 1) 1. Субботин А.А. «Утечка умов» в России на современном этапе её развития // Электронное научное издание Альманах Пространство и Время. 2017. №1. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/utechka-umov-v-rossii-na-sovremennom-etape-eyo-razvitiya> (дата обращения: 23.10.2020).
- 2) 2. Иванова Н.Г. Включение России в процесс циркуляции мирового образовательного капитала («Циркуляция умов») // Общество: социология, психология, педагогика. 2018. №6. <https://cyberleninka.ru/article/n/vklyuchenie-rossii-v-protsess-tsirkulyatsii-mirovogo-obrazovatel'nogo-kapitala-tsirkulyatsii-umov> (дата обращения: 23.10.2020).
- 3) 3. Ионцев В.А., Магомедова А.Г. Демографические аспекты развития человеческого капитала в России и ее регионах // Экономика региона. 2015. №3 С.89-102. С. 97
- 4) 4. Латова Н.В. «Утечка умов» в системе институтов воспроизводства человеческого капитала современной России // JIS. 2011. №3. С.91-92 URL: <http://cyberleninka.ru/article/n/utechka-umov-v-sisteme-institutov-voisproizvodstva-chelovecheskogo-kapitala-sovremennoy-rossii> (дата обращения: 23.10.2020).
- 5) 5. Линделл Д., Кузнецова Е. В регионах диагностирован дефицит врачей // Газета РБК № 004 (3171) (0602). 2020. 6 февраля. URL: <https://www.rbc.ru/newspaper/2020/02/06/5e39418c9a794713cb0a26bd> (дата обращения: 18.10.2020).
- 6) 6. ОЭСР Миграция кадров здравоохранения (OECD Health workforce migration). URL: https://www.oecd-ilibrary.org/social-issues-migration-health/data/oecd-health-statistics/health-workforce-migration_1497601f-en (дата обращения: 23.10.2020).