

Секция «Будущее сферы труда и социально-трудовых отношений: возможности и ограничения»

Современные тенденции и перспективы снижения уровня гендерного неравенства в России

Научный руководитель – Кочергина Татьяна Евгеньевна

Цой Алина Денисовна

Студент (бакалавр)

Российская таможенная академия, Ростовский филиал, Ростов-на-Дону, Россия

E-mail: tsoyalina2013@yandex.ru

В настоящее время, существует множество движений, которые борются за равноправие полов по всему миру. Поэтому сейчас особо актуальна стала проблема гендерного неравенства[2]. Неравенства возможно проследить по уровне заработной платы, предпочтениях работодателей при найме на работу, в ограничение прав в политическом участии страны, так же существуют международные показатели, например, индекс гендерного неравенства, индекс развития с учетом гендерного фактора[3]. Такой индекс, как индекс гендерного разрыва измеряет гендерные различия в доступе к ресурсам, и возможностям в отдельных странах.

Индекс гендерного разрыва в области экономического участия и возможностей в России, по данным за 2018 год составляет 0,749 [4]. Показатель свидетельствует, что уровень гендерного неравенства в этой сфере невысок, но существует.

По данным проведенного опроса, 63% опрошенных людей считают, что в России существует гендерное неравенство в трудовой сфере. 55% предпочли бы на месте руководителя мужчину, чем женщину. 48% людей считают, что мужчины могут работать в таких сферах, как индустрия моды и красоты, образования и медицины, могут быть проводниками и бортпроводниками. Но, 82% участников считают, что в области тяжелой промышленности лучше работать мужчинам.

Исходя из этого, можно сделать вывод о том, что мужчины менее притеснены, чем женщины. Следовательно, мужчины могут работать в любой области и сфере. Женскому полу на законодательном уровне запрещено выполнять работы по некоторым профессиям, связано это с вредными или опасными условиями труда[1]. Так же считают участники опроса.

В опросе участвовали лица разных возрастов, для того, чтобы определить перспективы снижения гендерного неравенства, необходимо рассмотреть данные в возрастном аспекте.

Из 100% указавших на существование гендерного неравенства в России, 78% составляют лица до 25 лет. Во всех других вопросах также прослеживается тенденция, что опрашиваемые до 25 лет, уверены в том, что гендерное неравенство присутствует и от этого не уйти. Люди старше 25 лет настроены более оптимистично и не видят преград в трудовой деятельности. Такой ответ можно связать с тем, что у молодых людей еще мало опыта в данной сфере.

Если данная тенденция будет проецироваться на годы вперед, то возможно увеличение, а не снижение гендерного неравенства. Например, уже в 2018 году Россия потеряла шесть позиций в рейтинге гендерного равенства, заняв 81-е место.

Опрос был проведен с помощью Google Формы, число участвующих составило 126 человек.

Источники и литература

- 1) 1. Постановление от 25 февраля 2000 г. № 162 «Об утверждении перечня тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда женщин» // Собрание законодательства Российской Федерации, 1999, № 29, ст. 3702
- 2) 2. Работать ради лучшего будущего – Глобальная комиссия по вопросам будущего сферы труда Международное бюро труда – Женева: МБТ, 2019 г. 91 с.
- 3) 3. Уралова С. В. Международные индикаторы в оценке гендерного неравенства// Женщина в российском обществе. 2015. №2. с. 71-80
- 4) 4. Global Gender Gap Reports 2020. 2019 г. 371 с.